

Kort referat fra møte i Kompetansebehovsutvalget

Tid: 10. juni 2024

Sted: HK-dirs lokaler

Deltakere

Utvalget: Erling Barth, Erik Brekken, Torberg Falch, Leif Skiftenes Flak, Ingrid Paaske Guldbrandsen, Gunnar Hartvigsen, Pinar Heggernes, Eva Margrethe Kvalvaag, Christine Meling, Liv Sannes, Sveinung Skule (utvalgsleder), Bente Sjøgaard, Hans Torvatn, Are Turmo, Runar Hagelund Wiksnes

Sekretariatet: Karin Hårstad Fonn (sekretariatsleder), Hege Medin, Kristine Sundberg, Stine Viddal Øi

Forfall: Eli Karin Flagtvedt

Sak 9-2024 Digital kompetanseutvikling i utvalget

Formålet med denne saken var å heve den digitale kompetansen i utvalget og få bedre innsikt i ulik digital teknologi og hvordan det kan påvirke kompetansebehov. Utvalgsmedlemmene Leif Skiftenes Flak, Hans Torvatn, Pinar Heggernes og Gunnar Hartvigsen holdt innlegg. Deretter ledet Hans utvalget gjennom en oppgave som gikk ut på å rangere sentrale digitale teknologier.

I en uhøytidelig rangering kom utvalget fram til rangering av ti digitale teknologier som kommer til å kreve kompetanse i årene framover:

- 1) KI som beslutningsstøtte
- 2) Digital assistent
- 3) Generativ KI
- 4) Hybride arbeidsløsninger
- 5) Utvidet virkelighet
- 6) Samtaleroboter
- 7) 3D-printing
- 8) Droner
- 9) Sanntidsoversettelse
- 10) Autonome kjøretøy

Rangeringen er ikke gjennomarbeidet eller konkludert med i utvalget, men et utgangspunkt for videre diskusjon.

Sak 10-2024 Kompetansebehov i arbeidslivet – status og utfordringer

Tema for saken var en av utvalgets hovedproblemstillinger: «Hvordan kan digital teknologi endre kompetanse- og arbeidskraftsbehov i arbeidslivet, og hva slags kompetanse er viktig for å lykkes med digital omstilling?». Sakspapirene skisserte noen utfordringer som utvalget diskuterte:

- Manglende kompetanse er en barriere for digital omstilling
- Det er vanskelig å vurdere behov for digital kompetanse
- Noen deler av arbeidslivet vil bli mer berørt enn andre
- Digital omstilling kan føre til økt utenforskap i arbeidslivet

Spørsmålene utvalget diskuterte er i kjernen av utvalgets oppdrag og vil bli tatt opp gjennom hele utvalgsperioden.

Sak 11-2024 Forslag til utlysning av eksterne oppdrag

Utvalget diskuterte tema for utlysning av forskningsoppdrag. Utvalget ønsker å lyse ut ett hovedoppdrag i andre halvdel av 2024, med en veiledende kunngjøring i juni. Hovedtema for oppdraget vil være etterspørsel etter kompetanse ved digital omstilling og hvordan behovene møtes. Problemstillingene er fortsatt under arbeid. Utlysningen skal bidra til et godt empirisk kunnskapsgrunnlag for utvalgets analyser og vurderinger.

Utvalget delegerte til sekretariatet å utarbeide en veiledende kunngjøring og en utlysning, men utvalget og arbeidsgruppen for eksterne oppdrag skal ha mulighet til å kommentere underveis.

Sak 12-2024 Utkast til kommentarnotat til «Fremtidens kompetansebehov»

HK-dir har fått i oppdrag å oppdatere og videreføre det brede kunnskapsgrunnlaget som KBU produserte i perioden 2017–2020. KBU skal etter nytt mandatpunkt i 2024 vurdere [HK-dirs rapport om fremtidige kompetansebehov](#) i form av et kort notat.

Utvalget diskuterte et utkast basert på diskusjoner i forrige møte. Utvalget ønsker å vurdere rapporten som kunnskapsgrunnlag for å bidra til HK-dirs arbeid med videreutvikling av oppdateringer av kunnskapsgrunnlaget. I tillegg ønsker utvalget å peke på de viktigste utfordringene som kommer fram av rapporten.

Utvalget delegerte til sekretariatet å innarbeide de siste innspillene før notatet sendes til Kunnskapsdepartementet og HK-dir. Notatet vil også legges ut på KBUs nettside.