



Bransjeprogram for kompetanse i helse- og omsorg



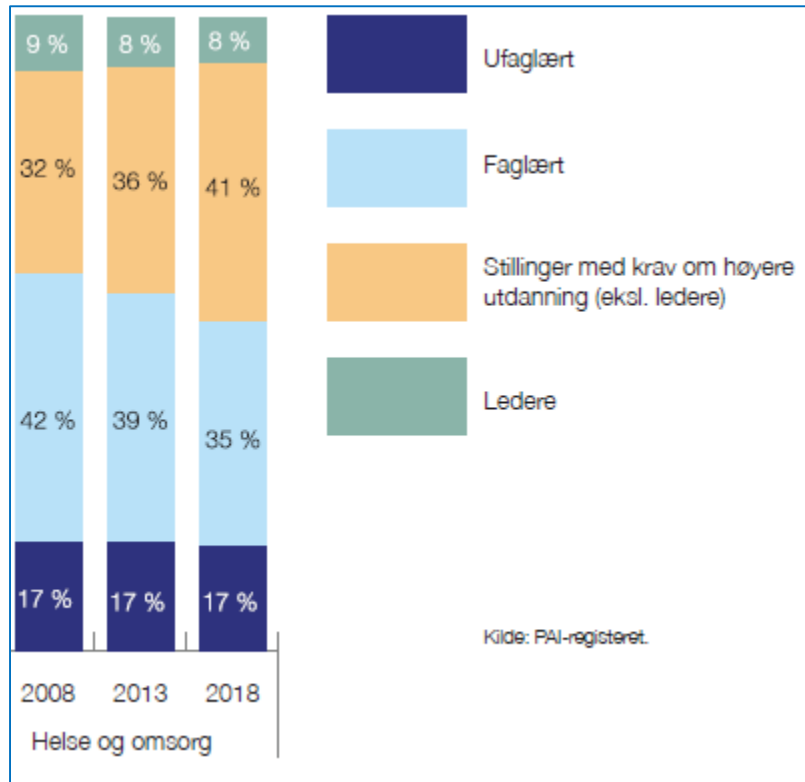
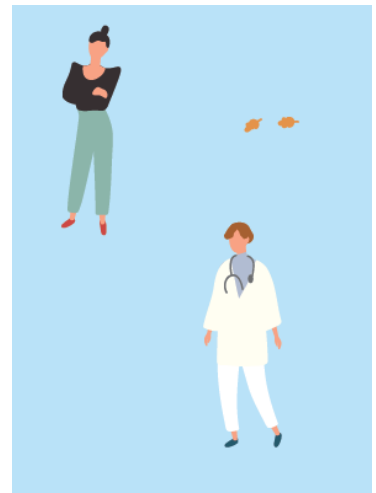
NORSK
SYKEPLEIER-
FORBUND



Hva er bransjeprogrammet?

- Samarbeid mellom **arbeidslivets tre parter** for å nå et konkret mål i en bransje.
- Målet med programmet for å lære hele livet er at ansatte i bransjer og sektorer med særlig behov, får **nødvendig kompetanse for å mestre omstilling, og blir stående i arbeid.**
- Programmet skal bidra til **å øke deltakelsen i etter- og videreutdanning**, særlig blant **ansatte uten fagutdanning og blant fagarbeidere.**
- Med **etterutdanning** mener vi **alle jobbrelevante opplæringsaktiviteter, uavhengig av metode og læringsarena.**
- Med **videreutdanning** mener vi all kompetanseheving som fører fram til en **formell kompetanse** i utdanningssystemet.
- **Fagskoleutdanning og fagbrev** vil være viktige komponenter i programmet.

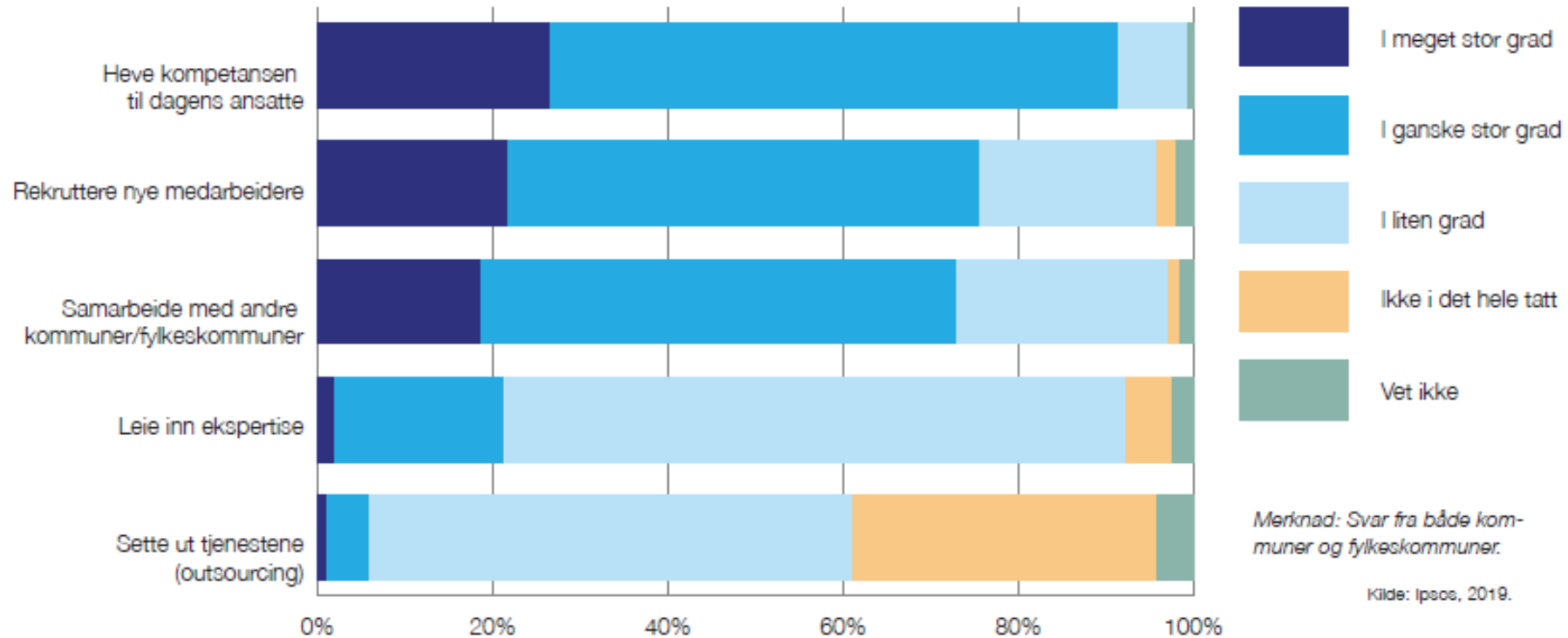
Kompetanse i kommunal helse og omsorg



- 2 av 3 (i turnus) jobber deltid
- Høyt sykefravær
- Høy andel ansatte med nedsatt funksjonsevne (AKU)
- Turnover
- Ledelse

Kompetanseutvikling i kommunene

Figur 3-3: Metoder for å dekke kompetansebehov. N = 228.





Tre «veier» til økt kompetanse i helse og omsorgstjenestene:

- Kvalifisere til fagbrev; styrke implementering av «fagbrev på jobb»
 - Nasjonal veileder
 - Målrettet innsats i Østfold og Hordaland; veilederkompetanse
- Fagskole - modulbasert
 - Etablert tilbud i Hordaland, Østfold og Haugalandet
- «Etterutdanning»; Opplæringsaktiviteter på arbeidsplassen
 - Pilotfylke Østfold, i samarbeid med Utviklingssentret for sykehjem og hjemmetjeneste

