



# Møte i Kompetansebehovsutvalget

Tid: 4.–5. oktober 2021

Dokumentdato: 21.10.2021

Sted: Thon Hotel Arena, Nesgata 1, 2004 Lillestrøm

Til stede:

Utvalget: Marit Aure, Sonja Lovise Berg, Trond Bergene, Hanne Børrestuen, Torberg Falch, Eli- Karin Flagtvedt, James Tommy Karlsen, Jon Paschen Knudsen, Børre Krudtå, Katrine Løken, Christine Meling, Svein Michelsen, Mari Rege, Berit Rokne, Bente Sjøgaard, Hans Torvatn, Are Turmo, Liv Sannes, Sveinung Skule (utvalgsleder)

Sekretariatet: Hege Medin, Kaja Reegård (sekretariatsleder), Kristine Sundberg, Stine Viddal Øi

Eksterne: Håkon Høst (innlegg om fagskolesektoren)

## **Sak 6-2021 Drivere for kompetansebehov**

Utvalget diskuterte sentrale drivere for fremtidige kompetansebehov.

Sekretariatet innarbeider utvalgets kommentarer i kommende utkast til delrapporten. Delrapporten skal leveres til Kunnskapsdepartementet 1. juni 2022.

## **Sak 7-2021 Temaer for hovedrapport**

Utvalget diskuterte tema for hovedrapporten (juni 2023).

Utvalget sluttet seg til at rapporten skal undersøke og belyse kompetansebehov som følge av grønn omstilling. Utvalget vil analysere samfunnets evne til å møte nye og endrede kompetansebehov, både gjennom utdanning i det formelle utdanningssystemet og kompetanseutvikling i arbeidslivet. Utvalget skal legge et bredt kompetansebegrep til grunn, herunder spesialiserte, generiske og praktiske kompetanser.

## **Sak 8-2021 Tolkning av mandat**

Utvalget fortsatte diskusjonen om tolkning av mandatet, med utgangspunkt i et saksdokument med forslag til tolkning av de viktigste punktene.

Utvalget sluttet seg i hovedsak til de foreslåtte tolkningene, med noen kommentarer og presiseringer.

Sekretariatet innarbeider innspillene i saksdokumentet, og ber om Kunnskapsdepartementets tilbakemelding på at utvalgets tolkninger ligger innenfor mandatet.

## **Sak 9-2021 Strategi for synlighet og forhold til offentligheten**

Utvalget diskuterte hvordan relevante aktører og en bredere offentlighet kan involveres i arbeidet med å diskutere kompetansebehov og vurdere samfunnets evne til å imøtekomme behovene.

Utvalget vil legge til rette for og stimulere til dialog gjennom virkemidler som åpne seminarer og kronikker.



Utvalget sluttet seg til å publisere kortfattede godkjente referater fra møtene på utvalgets nettside. Referatene sendes ut innen ca. 1 uke etter møtene og godkjennes digitalt.

### **Sak 10-2021 – Arbeidsformer**

Utvalget diskuterte hvilke arbeidsformer som kan bidra til å utnytte utvalgets samlede ressurser mest effektivt.

Utvalget vil ta i bruk følgende arbeidsformer:

- Arbeidsgrupper
- Studietur
- Tekst til underlagsrapporter og kronikker fra utvalgsmedlemmene

Arbeidsgruppene kan ha ulike tidsperspektiv.

Sekretariatet sender ut et forslag til arbeidsgrupper basert på innspillene i møtet. Sekretariatet bidrar i arbeidsgruppene innenfor tilgjengelige ressursrammer.

### **Sak 11-2021 - Diskusjon problemstillinger fagskolesektoren og innhold i delrapport**

Saken ble innledet med foredrag fra Håkon Høst ved NIFU, som ga et historisk riss av utviklingen i fagskolesektoren og noen refleksjoner rundt utviklingen de siste årene.

Utvalget diskuterte relevante problemstillinger rundt fagskolesektorens rolle i å møte kompetanseutfordringer, samt sektorens rolle i utdanningssystemet som helhet.

Sekretariatet følger opp utvalgets innspill til problemstillinger som kan belyses i delrapporten.

### **Sak 12-2021 – Behov for bestilling av data og eksterne utredninger/forskningsoppdrag til del- og hovedrapport**

Sekretariatet presenterte en oversikt over tilgjengelige datakilder, analyser og forskning som kan bidra til å belyse temaer og problemstillinger i del- og hovedrapporten, med hovedvekt på første delrapport.

Utvalget diskuterte tilgjengelige datakilder og forskning. Ytterligere avklaringer må gjøres før oppdrag eventuelt kan settes ut.

Utvalgsmedlemmene oppfordres til å formidle relevant forskning og kunnskapsgrunnlag til sekretariatet.

### **Sak 13-2021 Praktisk informasjon**

HK-dir vil få oppdragsgiveransvaret for SSBs arbeid med fremskrivninger av tilbud og etterspørsel etter arbeidskraft i Norge fordelt på utdanning (ADM0D). HK-dir skal opprette en referansegruppe og utvalget inviteres til å delta med 1–2 representanter i gruppen.

Utvalget og HK-dir organiserer et seminar om analyser av stillingsutlysninger som grunnlag for å forstå framtidige kompetansebehov 29. oktober. Utvalgsmedlemmene inviteres til å delta.



Det ble gitt praktisk informasjon om bruk av Teams, honorarrefusjon, samt informasjon om oversikt over utvalgets kompetanse til nettsiden.

**Sak 14-2021 Oppsummering og eventuelt**

Neste møte avholdes torsdag 2. desember 2021 i Oslo.