

Kort referat fra møte i Kompetansebehovsutvalget

Tid: 11. februar 2025, kl. 09.30–16.00

Sted: HK-dir, Oslo

Deltakere

Utvalget: Erling Barth, Erik Brekken, Arvid Ellingsen (LO), Torberg Falch, Leif Skiftenes Flak, Ingrid Paaske Guldbrandsen, Gunnar Hartvigsen, Pinar Heggernes, Sindre Lågøen Hjetland, Eva Margrethe Kvalvaag, Sveinung Skule (utvalgsleder), Bente Sjøgaard, Hans Torvatn, Are Turmo, Runar Hagelund Wiksnes

Sekretariatet: Karin Hårstad Fonn, Lars Johannessen Kirkebøen, Hege Medin, Kristine Sundberg, Stine Viddal Øi

Forfall: Eli-Karin Flagtvedt

NOU 2025: 1 Felles ansvar, felles gevinst – Partssamarbeid for kompetanseutvikling i arbeidslivet

Utvalgsmøtet startet med en kort gjennomgang av de viktigste tiltakene i NOU 2025: 1 *Felles ansvar, felles gevinst – Partssamarbeid for kompetanseutvikling i arbeidslivet*.

Kompetansereformutvalget har også forslått endringer i Kompetansebehovsutvalgets mandat.

Framskrivning av tilbud og etterspørsel etter arbeidskraft etter utdanning (ADM0D)

Trond Vigtel fra SSB la fram de nye framskrivingene av tilbud og etterspørsel etter arbeidskraft fram mot 2050. Målet med disse framskrivingene er å avdekke mulige ubalanser mellom tilbud av, og etterspørsel etter arbeidskraft med forskjellige typer utdanning som kan oppstå i framtiden. Det gjør det mulig å sette i gang tiltak som kan motvirke at ubalansene faktisk oppstår. For utvalget er det viktig å ha god kjennskap til hovedtrekkene i framskrivingene.

Sak 1-2025 Kapittelutkast 4, 5 og 6

Utvalget diskuterte utkast til rapportkapitler om hvordan henholdsvis utdanningssystemet og arbeidslivet møter kompetansebehov og hvordan ulike grupper arbeidstakere blir ulikt påvirket av digitale teknologier. Spørsmål utvalget diskuterte var blant annet:

- Gir møtet med kunstig intelligens i større grad behov for koordinering og samarbeid mellom utdanningsinstitusjoner for å kunne møte arbeidslivets kompetansebehov? Hvilke roller spiller myndighetene i dette?
- Hvilke kompetansebehov løser arbeidslivet selv, og hvor er det ev. behov for tiltak for å utnytte muligheter som ligger i digital teknologi og forhindre negative konsekvenser?
- Hvilke grupper har størst behov for kompetanseutvikling for at vi skal nå målene for digital omstilling?